

双非本 0 实习经历极速转型， 37 天上岸脑机接口芯片公司，字节面试 + 华为秋招 双线蓄力

—— 星辰同学 · 数字 IC 验证方向 ——

服务周期：2026.6.10 起（案例记录至 7.18，服务进行中）

目标方向：数字 IC 验证 / 芯片验证

服务团队：奥古斯特（带导师 · 芯片大厂在职） | 毛哥（主导师） | 祈星（班主任 · 投递内推）

01 成果摘要

1.1 学生最终结果汇总

项目	内容
姓名	星辰（化名）
学历背景	双非本科 + 香港硕士
服务周期	2026.6.10 --7.18
目标方向	数字 IC 验证（芯片方向）
核心困难	无芯片实习经历、无产线级验证项目、课程知识与岗位要求断层、27 届秋招窗口临近
第一次辅导课	6.16（累计 1V1 项目课 6 次 +，每课录制转写留档）
简历定稿	7.2（三轮迭代 + 面试官视角重构）
第一个面试邀约	7.12（上海麦哲芯云 · 次日线上技术面）
最终成果	7.17 拿下杭州西湖灵犀科技（知名脑机接口芯片公司）模拟 IC 实习 offer（400 元/天）
秋招储备	字节跳动芯片岗面试在即；华为多个 BG 的 HR 微信建联，秋招面试邀约提前锁定

1.2 案例总结（省流版）

星辰同学，双非本科 + 香港硕士，目标数字 IC 验证方向。找到我们时的处境并不乐观：**手上没有一段芯片实习，没有一个能写进简历的产线级验证项目**，课程知识与岗位要求之间存在明显断层，而 27 届秋招的窗口已经越来越近。

拉群当天，团队即完成分工：某芯片大厂在职的奥古斯特老师负责项目课与技术把关，主导师

毛哥负责简历策略与节奏管理，班主任祈星负责约课留档、代投递与 HR 对接。奥古斯特老师提前研读简历、锁定 AXI 总线与跨时钟域两大高频考点定向预习，随后用连续 4 次 1V1 项目课带星辰完整走通一段**某芯片头部公司的芯片验证项目（UVM 平台搭建、AXI4 协议验证、覆盖率双 100%）**；简历历经三轮打磨，7.2 定稿并同步启动代投与专属内推。

投递启动后第 4 天华为 HR 即回复，十天内麦哲芯云、曦智科技、视野半导体、仁芯致远等多家芯片公司密集约面，导师团以"小厂练手、大厂押后"策略全程护航。**7.17，星辰拿下杭州西湖灵犀科技（脑机接口芯片领域知名公司）模拟 IC 实习 offer**；与此同时，字节跳动芯片岗面试已经约定，华为多个 BG 的 HR 已加上微信、秋招面试邀约提前锁定——**实习上岸 + 秋招蓄力双线闭环，全程仅 37 天。**

1.3 服务策略总览

服务模块	对应问题	服务动作	预期结果
方向定位与考点拆解	课程知识与岗位脱节，不知从何学起	导师提前研读简历，锁定 AXI 总线、跨时钟域等高频考点，定向发放预习资料	备考路径清晰，不做无用功
项目补足	无产线级验证项目，简历无亮点	4 次 1V1 项目课 + 开源 VCS/Verdi 实操环境 + 某芯片大厂 CVP01 项目资料，完整走通 UVM 验证全流程	两段可深挖、经得起拷打的项目经历
简历优化	经历单薄、表述学生气	导师逐处批注 → 学员修改 → 主导师以面试官视角重构，三轮迭代定稿	简历评估通过率大幅提升
投递推进	无投递经验、时间被学习占满	班主任代运营 BOSS 直聘批量投递 + JobLink 专属内推 list	一周内多家 HR 主动回复约面
面试辅导	首面紧张、技术栈	mock 模拟 + 面经梳理 + "小	边面边练，快速

服务模块	对应问题	服务动作	预期结果
	畏难	厂练手、大厂押后"节奏管理， 每课录制转写留档	成长
秋招布局	27 届秋招竞争激烈	实习 offer 落袋的同时，批量 建联华为多 BG 的 HR、锁定 字节面试	实习上岸 + 秋招 蓄力双线并进

02 阶段一：建群分工与考点定位（6.10）

6月10日建群当天，服务团队即完成分工：奥古斯特老师（**某芯片大厂在职**），负责给星辰补齐一段某芯片大厂和一段研究所的芯片实习项目，并教会他“如何写在简历上、如何在面试中讲出来”；祈星老师负责同步专属内推信息、跟进面试进展与全部课程留档。

值得一提的是，星辰当时人还没回学校，主动提出“如果有资料的话我可以先看起来”。奥古斯特老师看过他的简历后没有丢一堆泛泛的资料，而是直接圈定重点：**“主要看 AXI 总线以及跨时钟域，这些都是经常考的。……我看星辰的简历应该比较熟悉 APB，AXI 更复杂一些，我那个项目也是和 AXI 相关的，可以先学起来。”**当晚三份定向预习资料发进群里——考点定位精准到这一步，学生的每一分钟都花在刀刃上。

▼ 下图为建群当天的团队分工介绍，以及奥古斯特老师定向圈定考点、发放预习资料的群聊记录



03 阶段二：项目课与经历补足（6.16 – 6.28）

6月16日晚第一次项目课开课。每一次课程都由班主任提前预约腾讯会议，**进会自动录制转**

写，课后录屏与文字稿即时归档发群——学生可以随时回看复习，这是 JobLink 团队服务的标配动作。

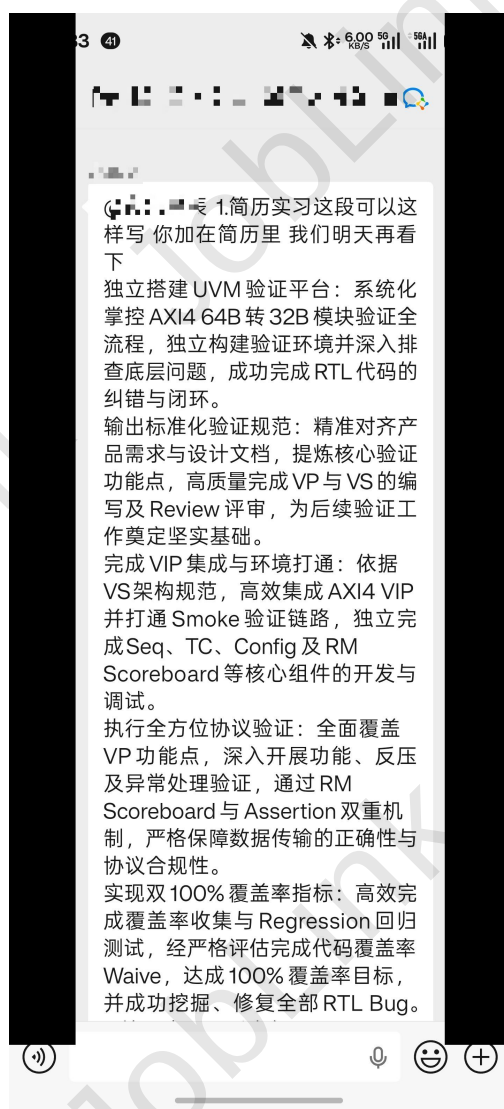
随后的两周内，奥古斯特老师连排四次 1V1 项目课，把一段完整的某芯片大厂芯片验证项目“喂”到星辰手里：**开源 VCS/Verdi 虚拟机实操环境、121MB+139MB 的 CVP01 项目资料、UVM 实战教材**，从验证环境搭建到覆盖率收敛全流程走通。课程越排越密——6.27 晚上刚下课，6.28 下午接着上，因为暑期窗口不等人。

▼ 下图为第一次课的会议预约（自动录制转写），以及项目课发放的实操环境与某芯片大厂项目资料



第三次课后，奥古斯特老师直接产出了**五条可以原样写进简历的项目经历描述**——独立搭建 UVM 验证平台、输出标准化验证规范、完成 VIP 集成与环境打通、执行全方位协议验证、实现双 100% 覆盖率指标。每一条都是大厂验证岗面试官熟悉的话术，也是星辰后续每一场面试被反复追问、也经得起追问的底气。

▼ 下图为 奥古斯特 老师逐条产出的简历级项目描述文案



04 阶段三：简历三轮打磨（6.23 – 7.2）

简历不是一次改完的。6.23 星辰交出第一版，当晚课后奥古斯特老师把**需要修改的地方逐处标出发回**；6.30，主导师毛哥 又**以面试官视角直接重构了一版**——“我从面试官视角，直接调整了一下，没有问题的话，我们就开始走一些专属的内推了。”

▼ 下图为 奥古斯特 老师逐处批注的简历修改稿，以及主导师以面试官视角重构简历、宣布启动专属内推的记录



细到什么程度？光是一段实习经历的时间区间，师生就在群里反复推敲了三轮——星辰担心“不会太近吗”，毛哥给出调整方案，奥古斯特老师再从行业惯例补充：“一般实习时间都是 5、6 月，很少见 1、2 月的。”**7 月 2 日，最终版简历正式定稿**，专属内推同步启动。

▼ 下图为实习时间区间的三方推敲过程，以及最终版简历定稿、内推启动的群聊记录



05 阶段四：投递推进与 HR 回复 (7.2 – 7.8)

简历定稿次日，班主任祈星接管投递：代运营 BOSS 直聘账号批量投递，学生的时间全部留给项目学习。效果立竿见影：

7.6，华为上海（校招 AI/嵌入式/逻辑/单板硬件，20–25K）的 HR 主动回复并留下联系方式；7.8，曦智科技（数字设计工程师，15–25K）HR 跟进沟通实习时长。

学生问“我要实习多久”，毛哥给出了成熟的求职策略：“**实习时长面试时就说 6 个月，你实际实习 2 个月走都是可以的。曦智在光计算芯片领域是全球第一，腾讯阿里红杉都是股东，认真准备面试，老师也会帮你 mock，拿到 offer 再决定去不去。**”——先拿选择权，再做选择。

▼ 下图为华为 HR、曦智科技 HR 先后回复沟通的 BOSS 直聘记录同步

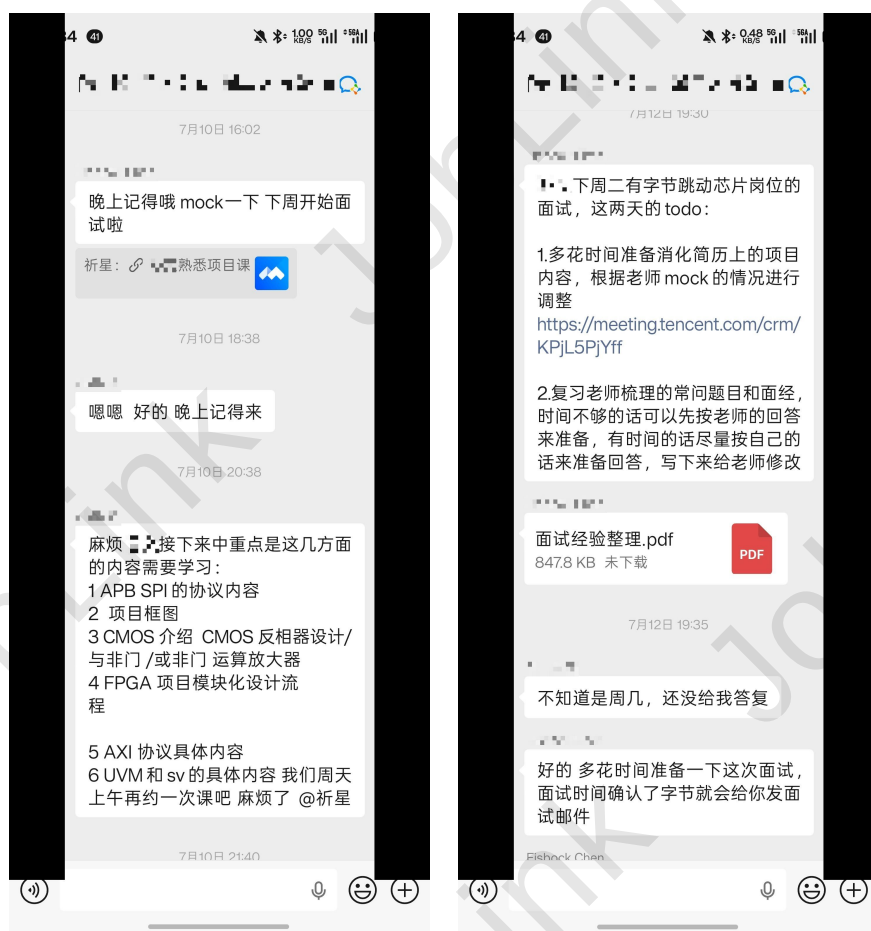


06 阶段五：面试辅导与字节冲刺 (7.10 – 7.12)

面试季来临前，奥古斯特老师给星辰列出一张硬核学习清单：**APB/SPI 协议、项目框图、CMOS 反相器/与非门/运放、FPGA 模块化设计流程、AXI 协议、UVM 与 SV**——全部是芯片验证面试的高频考点，配合 mock 模拟逐项过关。

7.12，重磅消息确认：**下周二字节跳动芯片岗面试**。主导师第一时间下达冲刺 todo: "1. 多花时间准备消化简历上的项目内容，根据老师 mock 的情况进行调整；2. 复习老师梳理的常问题目和面经，尽量按自己的话准备回答，写下来给老师修改。"

▼ 下图为 奥古斯特 老师布置的面试知识清单，以及字节面试确认后主导师下达的冲刺 todo



07 阶段六：约面爆发与策略护航（7.12 – 7.15）

从 7.12 开始，代投进入收割期：上海麦哲芯云当场发出**次日线上技术面**邀约；接下来的三天里，视野半导体（IC 验证工程师，25–35K·15 薪）、杭州仁芯致远（数字 IC 验证实习生）、某科技公司总监直面……多家公司先后换微信、约面试。连毛哥都在群里感叹：**"星辰很有竞争力哇，很抢手哈哈。"**

约面爆发也带来了小插曲：看到 JD 里的 Python 和 C++，星辰一度慌了——"Python 和 C++ 我不会啊，没写简历里面啊"。导师团的反应堪称教科书：珞珞学长定策略——**"这个我们可以拿了 offer 不去，当全真面试模拟"**；奥古斯特老师立即做技术拆解——"这个应该就是 UVM 验证，写 C++ 考的是面向对象编程"；毛哥 老师管节奏——**"小公司就是拿来练手的，边面试边准备，大公司放到后面面就行。"**畏难情绪当场化解。

▼ 下图为麦哲芯云次日技术面邀约，以及学员技术栈焦虑被导师团逐条化解的过程



▼ 下图为"星辰很抢手"与"小厂练手、大厂押后"策略定调的群聊记录



08 阶段七：华为秋招铺路（7.16 – 7.17）

更让星辰自己都意外的是华为的热情——短短两天内，**华为 ICT BG（服务与软件研发管理部）、南京 AI 应用工程师岗（15–30K·15 薪）、西安网络工程师岗（15–30K·16 薪）等多个 BG 的 HR 先后主动要求交换微信**，他忍不住在群里问："为什么有这么多华为的？"

毛哥要求很明确：**"华为几个 HR 都可以加一下，之后秋招会同步发起面试。"**——实习季的每一次建联，都是秋招的提前锁定。截至案例记录时，华为多个 BG 的秋招面试邀约已提前到手，27 届秋招的牌桌上，星辰已经先落了一子。

▼ 下图为华为 HR 主动建联，以及"华为几个 HR 都加一下、秋招同步发起面试"的布局指示



09 最终 Offer：脑机接口芯片公司落袋（7.15 – 7.18）

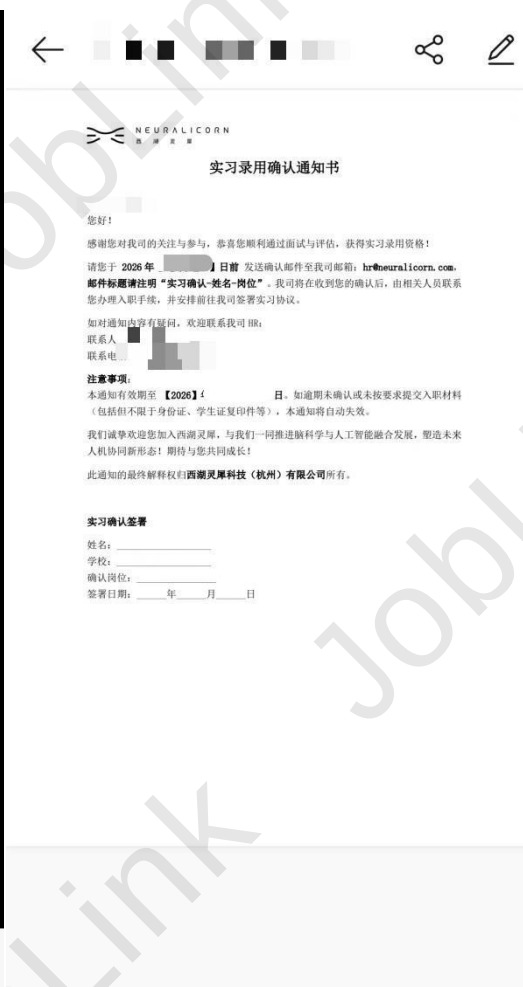
7.15，星辰第一次主动在群里问起“西湖灵犀的是哪个岗位的实习”——**杭州西湖灵犀科技，模拟 IC 实习生，200–400 元/天**，负责模拟芯片的设计和验证。这家做**脑机接口芯片**的公司业内小有名气，也成了本次冲刺的最佳落点。

7.17 晚，毛哥在群里追问“西湖灵犀的 offer 发下来了吗”，星辰回复：“**发了。**”群内瞬间被点赞刷屏。7.18，《实习录用确认通知书》PDF 正式归档——从 6.10 建群到 offer 落袋，**全程 37 天**。而服务并没有停：offer 到手当晚仍有新的华为 HR 进来建联，奥古斯特老师又约了次日上午的一对一技术答疑，为字节面试继续补强。

▼ 下图为西湖灵犀岗位详情，以及 offer 确认瞬间的群聊记录



▼ 下图为西湖灵犀科技《实习录用确认通知书》



10 面试进度记录

时间	公司 / 岗位	进展
7.6	华为上海 · 校招 AI/嵌入式/逻辑/单板硬件 (20-25K)	HR 主动回复建联，纳入秋招储备
7.8	曦智科技 · 数字设计工程师 (15-25K)	HR 沟通推进
7.12	上海麦哲芯云 · 数字仿真与验证实习生	次日线上技术面邀约
7.12	字节跳动 · 芯片岗	面试确认，冲刺备战中
7.14	视野半导体 · IC 验证工程师 (25-35K·15薪)	换微信建联
7.14	杭州仁芯致远 · 数字 IC 验证实习生	换微信建联
7.15	某科技公司 (总监直面)	线上面试邀约
7.15	杭州西湖灵犀 · 模拟 IC 实习生 (200-400元/天)	7.17 拿下 offer ✓
7.16-7.17	华为 · ICT BG / 南京 AI 应用 / 西安网络工程师	多 BG HR 建联，秋招面试邀约锁定

11 总结

从 6 月 10 日建群时“没有一段芯片实习、没有一个验证项目”的起点，到 7 月 17 日脑机接口芯片公司 offer 落袋，星辰用了 37 天。复盘整个服务过程，有几个关键节点值得记录：

- 考点定位先行：入营 48 小时内锁定 AXI 总线/跨时钟域高频考点，预习资料定向发放，一开始就不走弯路；

- 项目课密集补足：两周 4 次 1V1 项目课 + 真实项目环境实操，产出五条简历级项目描述，从"无项目可写"到"有项目可讲"；
- 简历三轮迭代：导师逐处批注 + 面试官视角重构 + 细到实习时间区间的三方推敲，7.2 定稿即启动专属内推；
- 代投解放学生：班主任代运营投递，学生专注学习，十天内多家芯片公司密集约面；
- 策略全程护航："小厂练手、大厂押后"，畏难情绪即时化解，边面边练快速成长；
- 双线闭环收官：实习 offer 落袋的同时，字节面试锁定、华为多 BG 秋招邀约到手——上岸不是终点，而是秋招的起跑线。

37 天的极速上岸固然亮眼，但更重要的是星辰自己的投入——人还没返校就主动要资料预习，毕业季的间隙里高频上课、按时交作业、面对陌生技术栈敢于直说"我不会"再逐个补齐。好的服务是放大器，放大的是学生自己的努力。

感恩相遇，感谢选择 JobLink!